

员工多元化及劳动用工

为促进科伦药业的企业文化发展，保护员工的多元化身份，规范劳动用工，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感，公司以《四川科伦药业股份有限公司员工多元化与劳动用工制度》作为制定各项人力资源制度、办法或规定的基准，确保员工多元化及劳动用工政策的有效落地与执行。

在人才招聘、人才发展与培养及用工管理过程中，保护不同种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护的身份的员工，拒绝一切歧视、偏见行为或非法的区别对待，并尽可能提供多元化的员工服务。为了宣传本项制度，公司每年组织至少一次覆盖全体员工的多元、平等与包容、劳动用工相关的培训，以便员工了解、掌握并遵守相关规定。

公司非常注重员工构成的多元化，其中截至 2023 年上半年集团内少数民族员工 1774 人，占比 9.40%，涵盖了 39 个民族；外籍员工 324 人，占比 1.72%；在地域构成方面如下图所示，员工遍布全国各地，整体结构呈现出多元化发展的趋势。

