

# 四川科伦药业股份有限公司文件

科伦股份人发〔2023〕24号

## 关于印发《四川科伦药业股份有限公司员工多元化与劳动用工制度》的通知

各直属部门、各子（分）公司：

为促进四川科伦药业股份有限公司（以下简称公司）企业文化发展，保护员工的多元化身份，规范劳动用工，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感，特制定本制度。现印发给你们，请遵照执行。

本规定自印发之日起执行！



2023年8月9日

文件专用章

公司内送阅：总经理部、内审总监、内控总监。

四川科伦药业股份有限公司人力资源部 2023年8月8日印

# 四川科伦药业股份有限公司 员工多元化与劳动用工制度

## 第一章 总 则

第一条 为促进四川科伦药业股份有限公司（以下简称公司）企业文化发展，保护员工的多元化身份，规范劳动用工，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感，特制定本制度。

第二条 本制度适用于四川科伦药业股份有限公司（总部）及其下属的所有子（分）公司全体员工，包括全职员工、兼职员工、劳务派遣、临时员工及其他任何形式的员工。

第三条 多元化身份指不同种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护的身份。

第四条 公司将根据国际社会公认的标准，尊重和维护全体员工利益，让全体员工受到尊重并有尊严。

## 第二章 人才招聘

第五条 公司保证招聘过程的公正性和公平性，构建多元化、规范化、透明化的雇佣招聘流程，采用社会招聘、校园招聘、内部推荐、猎头推荐等多渠道招聘，接收来自线上线下投递的简历，吸引不同国籍、种族、性别、社会经历等多元化人才，为企业的长远发展奠定坚实的人才队伍基础。

第六条 严禁雇佣童工，平等对待不同性别、种族、民族、孕残或宗教的应聘者。

### 第三章 人才发展与培养

第七条 公司坚持合理合法用工，坚持按劳分配、同工同酬。

第八条 公司管理层在做出晋升、绩效、薪酬、福利、培训等人力资源相关决策时，应公平公正地考虑，对不同背景的员工一视同仁，避免出现歧视或偏见。

第九条 公司鼓励不同背景的员工在公司内不同单位之间调动，单位内不同部门之间内调动。

### 第四章 用工管理

第十条 公司致力于为员工创造多元、平等、包容的职场环境，尊重员工的多样性和差异化。保护员工不受多元化身份的影响，拒绝一切歧视、偏见行为或非法的区别对待，并尽可能提供多元化的员工服务。

第十一条 公司尊重所有人的权力和尊严，严格控制可能引发的人权侵害问题的相关风险。

第十二条 公司尊重员工自愿加入或不加入工会组织的权利。

第十三条 公司坚决抵制强制劳动，并采取适当的安全劳动保障措施，保障全体员工的工作环境安全，所有员工都有责任报告其工作场所潜在的不安全因素。

第十四条 公司对工作场所及外部任何与工作相关的环境中任何形式的骚扰、恐吓、欺凌持零容忍态度，对实施骚扰行为的人员予以严肃处理。公司秉持性别平等原则，严厉打击性骚扰等恶劣行为，维护员工权益，保障性别平等。

第十五条 公司每年组织至少一次覆盖全体员工的多元、平等与包容、劳动用工相关的培训，以便员工了解、掌握并遵守相关规定，并妥善保存培训记录文件。

第十六条 公司尊重员工在合理通知下拥有自由离职的权利，并保障员工此种权利。

## 第五章 意见反馈

第十七条 公司鼓励员工通过相关渠道对违反本制度的行为进行意见反馈。

如果员工发现违反本制度的行为，可将意见反馈至总部人力资源部或内部审计部，公司将会认真调查，严肃处理，并向反馈人同步调查进度及处理意见，并承诺对反馈人的信息进行保密。员工可采取以下任何形式反馈：

电话反馈：人力资源部 028-82860386，内部审计部 028-82860620

邮箱反馈：jubao@kelun.com

信函反馈：成都市青羊区百花西路 36 号四川科伦药业股份有限公司人力资源部/内部审计部

## 第六章 附 则

第十八条 本制度的解释权归公司总部人力资源部，未尽事宜以国家法律、法规及政府规定为准。

第十九条 本制度经与公司工会协商确定，自公布之日起生效试行。



四川科伦药业股份有限公司

2023年8月9日